

## INFORMATIVA GENERALE WHISTLEBLOWING – segnalazione di illeciti aziendali

A Tutti i Dipendenti

La presente per informare che, ai sensi del D.Lgs. 24/2023, chiunque opera all'interno di Casa di Cura Ars Medica S.p.A. o si relaziona professionalmente con esse, potrà segnalare eventuali comportamenti illeciti dei quali sia venuto a conoscenza.

Oggetto della segnalazione possono essere tutti i comportamenti o i fatti che, a parere del segnalante, configurino o siano potenzialmente in grado di configurare illeciti di natura civile, penale, amministrativa e contabile e siano lesivi di un interesse pubblico o privato. A titolo esemplificativo questo canale può essere utilizzato per segnalare fatti o situazioni in grado di arrecare un danno o un pregiudizio alla Società, quali ad esempio:

- comportamenti attuati in violazione del Modello di organizzazione, gestione e controllo, del codice etico o di altre disposizioni interne all'organizzazione;
- comportamenti illeciti rilevanti ai sensi del D.lgs 231/2001;
- comportamenti perseguibili sotto il profilo legale (penalmente rilevanti o soggetti a sanzioni amministrative);
- comportamenti in grado di arrecare danni o pregiudizi patrimoniali, d'immagine o alle altre risorse della società;
- comportamenti in grado di comportare danni per l'ambiente, la salute e la sicurezza delle risorse, dei clienti, dei fornitori o dei cittadini in genere, la protezione dei dati personali e la sicurezza delle reti e sistemi informativi.

La segnalazione potrà essere inviata mediante i seguenti canali di comunicazione:

- **In forma scritta, a mezzo Posta Raccomandata a.r.** indirizzata all'Avv. Carlotta Lenzi, componente dell'OdV della società, presso lo studio legale in Roma, Via Paolo Mercuri, n. 8 – 00193, utilizzando il modulo scaricabile sul sito istituzionale della società. Si suggerisce che la segnalazione venga inserita in due buste chiuse, includendo, nella prima, i dati identificativi del segnalante, unitamente a un documento di identità; nella seconda, l'oggetto della segnalazione; entrambe le buste dovranno poi essere inserite in una terza busta riportando, all'esterno, la dicitura "strettamente confidenziale, riservata al gestore della segnalazione", ciò al fine di garantire la massima riservatezza. E'altresi in fase di predisposizione la possibilità di presentare la segnalazione tramite piattaforma informatica, per la quale potrete far riferimento all'istruzione operativa che verrà aggiornata sul sito istituzionale della società ed ai link ivi indicati.
- **In forma orale, a mezzo comunicazione telefonica** all'Avv. Carlotta Lenzi, componente dell'OdV della società, al numero 380/3118842 o attraverso un incontro, previo contatto tramite i canali telefonici di cui sopra.

Si garantirà pienamente il segnalante contro qualsiasi forma di ritorsione, discriminazione o penalizzazione, assicurando l'assoluta riservatezza dell'identità del segnalante, fatti salvi gli obblighi di legge e la tutela dei diritti della Società e delle persone accusate erroneamente e/o in mala fede.

A tal fine, si comunica che copia dell'istruzione operativa relativa alle segnalazioni "whistleblowing" è disponibile sul sito istituzionale della società.

Ai sensi dell'art. 14 del D. Lgs. 24/2023, le segnalazioni e la relativa documentazione sono conservate per il tempo necessario al trattamento della segnalazione e comunque non oltre cinque anni a decorrere dalla data della comunicazione dell'esito finale della procedura di segnalazione nel rispetto degli obblighi di riservatezza di cui all'art. 12 del D. Lgs. 24/2023 e del principio di cui agli articoli 5, paragrafo 1, lettera e), del regolamento (UE) 2016/679 e 3, comma 1, lettera e), del decreto legislativo n. 51 del 2018.

Distinti saluti.